

СОГЛАСОВАНО

Мотивированным мнением
профсоюзного комитета
МБОУ ДО «Дворец творчества «Орион»
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
 Бутлевич Е.Р.
Протокол № 42 «21» декабря 2024год

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО
«Дворец творчества «Орион»
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
 Ю.В.Почуева
Приказ № 2 «09» января 2024год

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи работникам
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Дворец творчества «Орион»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

Рассмотрено на общем собрании коллектива
работников
МБОУ ДО «Дворец творчества «Орион» ГО г.Уфа
РБ
Протокол № 1 от «09» января 2024г

Уфа, 2024г

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения, а также предоставления мер социальной поддержки неработающим пенсионерам.

1.2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, неработающему пенсионеру в особых случаях на основании личного заявления работника или пенсионера.

1.3. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- фонд стимулирования;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

1.4. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

2. Условия оказания материальной помощи работникам

2.1. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

1.	В связи с длительным лечением, в связи с перенесённой операцией и длительным лечением, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов.	до 5000 рублей (при наличии бюджетных и внебюджетных средств)
2.	Работникам, пострадавшим от стихийных бедствий (пожаров, наводнений и др.), несчастных случаев на производстве, хищение личного имущества работника	до 10000 рублей (при наличии бюджетных и внебюджетных средств)
3.	Работникам учреждения, ставшим безработными, и их семьям, особенно лицам пред пенсионного возраста	до 5000 рублей (при наличии бюджетных и внебюджетных средств)
4.	Лицам, проработавшим в учреждении не менее 10 лет и потерявшим работу	в размере 50% МЗП (минимальная заработная плата) (при наличии бюджетных и внебюджетных средств)
5	Работникам, имеющим ребёнка – инвалида до 16 лет	до 5000 тысяч рублей

6	Смерть близких родственников работника, самого работника, неработающего пенсионера	До 10000 рублей (при наличии бюджетных и внебюджетных средств)
7	Рождение ребенка в семье работника	до 10000 рублей (при наличии бюджетных и внебюджетных средств)
8	В связи с юбилейными датами (50, 55 (для женщин), 60 (для мужчин) 75, 80, 85 лет)	До 10000 рублей, (при наличии бюджетных и внебюджетных средств)
9	Увольнение в связи с выходом на пенсию	В размере оклада (при наличии бюджетных и внебюджетных средств)
10	Работникам при уходе в очередной отпуск	В размере оклада (при наличии бюджетных и внебюджетных средств)
11	Молодым специалистам (1 раз в год) по личному заявлению	В размере оклада (при наличии бюджетных и внебюджетных средств)
12	К Международному Дню учителя	В размере оклада (при наличии бюджетных и внебюджетных средств)
13	К Дню пожилых людей работающим (пенсионерам)	3000 рублей (при наличии бюджетных и внебюджетных средств)
14	К Дню Победы: - участникам Великой отечественной войны - труженикам тыла	1000 рублей (при наличии бюджетных и внебюджетных средств)
15	Свадьба (заключение официального брака)	До 10000 рублей (при наличии бюджетных и внебюджетных средств)

16	Иные экстраординарные обстоятельства (определяются директорам образовательного учреждения)	До 15000 рублей (при наличии бюджетных и внебюджетных средств)
----	--	---

3. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.

3.2. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника.

3.3. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.

3.4. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.

3.5. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более 1 раз* в год, а при наличии финансовой возможности - и более 1 раз*.

3.6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.
- определяется директором учреждения.

Прошито и пронумеровано _____страницы Директор_____Ю.В.Почуева	Прошито и пронумеровано _____страницы Директор_____Ю.В.Почуева
Прошито и пронумеровано _____страницы Директор_____Ю.В.Почуева	Прошито и пронумеровано _____страницы Директор_____Ю.В.Почуева
Прошито и пронумеровано _____страницы Директор_____Ю.В.Почуева	Прошито и пронумеровано _____страницы Директор_____Ю.В.Почуева