

Приложение № 1
к приказу МБОУ ДО
«Дворец творчества «Орион»
от 07.09.2018г. № 202

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ ДО «Дворец
творчества «Орион»


А.А. Зиннурова
«07» сентября 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Дворец творчества «Орион» городского
округа город Уфа Республики Башкортостан
(МБОУ ДО «Дворец творчества «Орион»)**

1. Общие положения

1.1. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов в МБОУ ДО «Дворец творчества «Орион» (далее - Дворец творчества) является консультативно – совещательным органом, созданным с целью оказания содействия в организации поэтапного внедрения профессиональных стандартов во Дворце творчества.

1.2. Рабочая группа создается во Дворце творчества на период внедрения профстандартов.

1.3. В своей деятельности рабочая группа руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, локальными нормативными актами Дворца творчества в части внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.

2. Основные задачи деятельности рабочей группы

2.1. Основными задачами рабочей группы являются:

- разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профстандартов во Дворце творчества;
- выявление профессий и должностей, по которым применение профстандартов является обязательным. Составление обобщенной информации по данному вопросу;
- подготовка предложений о внесении и изменении в локальные нормативно – правовые акты Дворца творчества по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профстандартов;
- рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов во Дворце творчества по вопросам внедрения профстандартов;
- предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям стандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке ,

представленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;

- участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня их образования в соответствие с требованиями профстандартов;
- подготовка рекомендаций по приведению наименований должностей и профессий работников в соответствие с профстандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание Дворца творчества;
- подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда во Дворце творчества в целях ее совершенствования и установления заработной платы в зависимости как от квалификационного уровня работника, так и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности);

2.2. Рабочая группа для выполнения возложенных на неё задач:

- анализирует работу Дворца творчества по решению вопросов организации внедрения профстандартов;
- регулярно заслушивает информацию кадровой службы, руководителей структурных подразделений о ходе внедрения профстандартов;
- консультирует ответственных работников Дворца творчества, на которых возложены обязанности по внедрению профстандартов с целью повышения уровня их компетентности;
- информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профстандарты через наглядную информацию, официальный сайт организации, проведение собраний, индивидуальных консультаций, а также путем письменных ответов на запросы отдельных работников;
- готовит предложения о проведении семинаров, в том числе об участии в семинарах, проводимых специалистами в области трудового права, для ответственных работников, в обязанности которых входит внедрение профстандартов;
- готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профстандартов, об опыте работы Дворца творчества в данном направлении.

3. Состав рабочей группы

3.1. Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных работников Дворца творчества. В состав рабочей группы в обязательном порядке входит директор и делопроизводитель.

3.2. Количественный и списочный состав рабочей группы определяется приказом директора Дворца творчества. Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

4. Порядок работы рабочей группы

4.1. Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

4.2. Заседание рабочей группы является открытым.

4.3. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава рабочей группы.

4.4. Повестка заседания формируется председателем рабочей группы на основе решений, предложений членов рабочей группы и утверждается на заседании рабочей группы.

4.5. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председателем рабочей группы. По результатам работы рабочей группы ежеквартально директору Дворца творчества представляется подробный отчет с описанием результатов работы группы, выводов и рекомендаций рабочей группы по внедрению профстандартов.

4.6. Решения рабочей группы, принимаемые в соответствии с ее компетенцией, имеют рекомендательный характер.

4.7. Деятельность рабочей группы приостанавливается и (или) прекращается приказом директора Дворца творчества.

4.8. Рабочая группа по внедрению профстандартов не подменяет иных комиссий (рабочих групп), созданных во Дворце творчества, и не может выполнять иные полномочия.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены новым.