

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ  
ӨФӨ КАЛАҢЫ КАЛА ОКРУГЫ  
ХАКИМИӘТЕНЕҢ  
МӘҒАРИФ ИДАРАЛЫҒЫ  
ӨФӨ КАЛАҢЫ КАЛА ОКРУГЫҢ  
«ОРИОН» ИЖАД ҖАРАЙЫ»  
ӨҖТӘМӘ БЕЛЕМ БИРЕУ  
МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ  
МӘҒАРИФ УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ

450050, Өфө калаһы, Таллин урамы, 17  
Тел/факс: (347)-246-44-26,  
E-mail: [dvorec-orion@vandex.ru](mailto:dvorec-orion@vandex.ru)



ОКПО-52978525, ОГРН-1020202362091,  
ИНН/КПП-0272010774/027201001

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА «ОРИОН»  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА

450050, г. Уфа, ул. Таллинская, 17  
Тел/факс: (347)-246-44-26,  
E-mail: [dvorec-orion@vandex.ru](mailto:dvorec-orion@vandex.ru)

БОЙОРОК  
«14» 08 2019г

№ 191/1

ПРИКАЗ  
«14» 08 2019г.

Об утверждении положения о сотрудничестве с правоохранительными органами  
в сфере противодействия коррупции

В целях разработки и принятия организационных мер по предупреждению и  
противодействию коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в  
сфере противодействия коррупции в МБОУ ДО «Дворец творчества «Орион» го-  
родского округа город Уфа Республики Башкортостан (приложение № 1).
2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.А. Зиннурова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о сотрудничестве с правоохранительными органами**  
**в муниципальном бюджетном образовательном учреждении**  
**дополнительного образования «Дворец творчества «Орион» городского**  
**округа город Уфа Республики Башкортостан**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-03 «О противодействии коррупции», Конституции Российской Федерации, действующего законодательства РФ, Устава Учреждения.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок взаимодействия, задач и компетенцию сторон по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Дворец творчества «Орион» (далее Учреждение).

1.2.1. Задачами взаимодействия сторон являются:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию, выработка оптимальных механизмов защиты проникновения коррупции в Учреждение, снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а так же формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются сотрудники Учреждения, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом руководителя и действует до принятия нового.

**2. Виды обращений в правоохранительные органы**

2.1. Обращение – предложение, заявление, жалоба, изложение в письменной или устной форме и представление в правоохранительные органы.

2.1.1. Письменные обращения – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между детским садом и правоохранительными органами.

2.1.2. Устные обращения – это обращение, поступающие во время личного приема руководителя Учреждения или его заместителя, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

2.2. Предложения – вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

2.3. Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов Учреждения. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложений, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

2.4. Жалоба – вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов Учреждения. В жалобе содержится информация, о нарушении прав и интересов, и просьба об их восстановлении, а так же обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых, либо необоснованного отказа в совершении действий, произошло нарушение прав и интересов Учреждения.

### **3. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами.**

3.1. Учреждение, принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушениях, о которых сотрудникам Учреждения стало известно.

3.2. Учреждение, принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций, в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации, о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3.3. Ответственность за своевременное обращение в правоохранительные органы о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.

3.4. Администрация Учреждения и его сотрудники обязуются оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.5. Администрация Учреждения, обязуется не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.6. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений – сотрудниками Учреждения, с

обязательным участием руководителя Учреждения.

3.7. Руководитель Учреждения и ответственные за предотвращение коррупционных нарушений лица, несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

#### **4. Формы взаимодействия с правоохранительными органами.**

4.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных органов и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противостояния коррупции.

4.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.3. Взаимное содействие по обмену информацией, консультациям, правовой помощи, мероприятий по предотвращению возникновения коррупциогенных факторов.

4.4. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего Положения.

#### **5. Заключительные положения.**

5.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта о внесении изменений и дополнений.

5.2. Утверждение вносимых изменений и дополнений в Положение осуществляется после принятия решения на общем собрании трудового коллектива Учреждения, с последующим утверждением приказом по образовательному учреждению, либо по представлению правоохранительных органов.

5.3. Настоящее Положение подлежит обязательному опубликованию на официальном сайте образовательного учреждения в сети Интернет.